

Pflege



Ihr Wissen und Ihre Leidenschaft rund um die Pflegeberufe in abwechslungsreichem Unterricht weiterzugeben, treibt Sie an? Sie brennen dafür, Lernende bestmöglich auf die zukünftigen Herausforderungen in der Pflege vorzubereiten? Ein gestaltbares Arbeitsfeld und sympathisches Kollegium sind Ihnen wichtig? Dann willkommen beim Institut für berufliche Aus- und Fortbildung (IBAF)!

In einer schnelllebigen Arbeitswelt ist lebenslanges Lernen Voraussetzung dafür, fit im Beruf zu bleiben. Das IBAF qualifiziert seit über 30 Jahren als Bildungsspezialist praxisnah und kreativ Menschen durch Aus-, Fort- und Weiterbildung für Berufe im Sozial- und Gesundheitsbereich. An acht Standorten in Schleswig-Holstein betreuen unsere Mitarbeiter*innen und Honorar Dozent*innen jedes Jahr etwa 3900 Teilnehmer*innen. Dabei stellen wir Lernende in unterschiedlichen Lebenssituationen, ihre zukunftsfähigen Qualifikationen und Berufsperspektiven ins Zentrum unseres Handelns.

Wir suchen eine engagierte und erfahrene Führungspersönlichkeit als Schulleitung (m/w/d) für unser renommiertes Pflege-Schulungszentrum in Rendsburg. Als Schulleitung (m/w/d) übernehmen Sie eine Schlüsselrolle in unserer Institution und tragen maßgeblich zur Weiterentwicklung und Exzellenz unserer Bildungsangebote bei.

Sie arbeiten bei Norddeutschlands bedeutendsten, staatlich anerkannten Bildungsinstitut im Sozial- und Gesundheitsbereich der Diakonie. Als Bildungspartner setzen wir auf das fachliche und persönliche Engagement unseres Kollegiums, indem wir vielfältige Möglichkeiten einräumen, die eigenen Fähigkeiten und Stärken einzubringen.

Was wir Ihnen bieten

Als Mitglied unseres Teams bieten wir Ihnen ein interessantes, abwechslungsreiches und herausforderndes Arbeitsumfeld, das von einem kollegialen, ehrlichen und respektvollen Umgang geprägt ist. Unser Erfolg hängt vom Engagement jedes Einzelnen ab. Daher ist uns nicht nur eine attraktive Vergütung durch eine der Stelle entsprechenden Eingruppierung des KTD-NEK, sondern auch das Angebot weiterer Vorteile wichtig:

- Wir streben lange Betriebszugehörigkeit unserer Mitarbeitenden an.
- Lebenslanges Lernen betrifft nicht nur unsere Teilnehmer*innen, sondern auch unsere Lehrkräfte, die umfangreiche fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten wahrnehmen können.
- Ihre individuellen Präferenzen zu Arbeitszeiten und -inhalten können Sie im Rahmen von Vertrauensarbeitszeit (Jahresarbeitszeitkonto) und dem gegebenen Gestaltungsfreiraum innerhalb Ihres Arbeitsfeldes ausleben.
- Wer ausgeglichen ist, macht besseren Unterricht. Ihre Work-Life-Balance nehmen wir daher sehr ernst, offerieren eine betriebliche Gesundheitsförderung sowie 30 Urlaubstage zur persönlichen Erholung.
- Wir unterstützen Sie außerdem bei der persönlichen Altersvorsorge.

Was Sie bei uns machen

- Sie übernehmen die fachliche, organisatorische und wirtschaftliche Leitung der Pflegeschule mit Aus-, Fort- und Weiterbildung. Dabei legen Sie ebenso viel Wert auf Themen wie Personalorganisation, -führung und -förderung wie auf die strategische Weiterentwicklung des Instituts und dessen Bildungsangebot.

Pflege



- Sie stellen die Umsetzung der curricularen Anforderungen aus dem Pflegeberufegesetz und die kontinuierliche Anpassung auf neue Gegebenheiten ins Zentrum Ihres Handels.
- Im täglichen Berufsalltag leiten Sie Teamsitzungen, Dienstbesprechungen, inhaltliche Arbeitskreise, nehmen an Leitungskonferenzen und -klausuren teil. Sie vertreten die Belange der Pflegeschule nach außen und im vielfältigen Aufgabenspektrum der IBAF. Mit der Entwicklung und Umsetzung von digitalen Lernkonzepten bringen Sie den Unterricht der Schule voran.
- Sie planen und nehmen praktische und mündliche Prüfungen ab.
- Sie akquirieren und beraten Kooperationspartner*innen und Auszubildende. Ebenso ist es Ihre Aufgabe, freiberufliche Dozent*innen für den Schulungsbetrieb zu gewinnen.
- Sie tauschen sich außerdem mit Behörden, Praxisstellen und Kooperationspartnern aus.
- Als Führungskraft erkennen Sie rechtzeitig Probleme in Arbeitsprozessen und schaffen ein geeignetes Konfliktmanagement.

Was wir uns von Ihnen wünschen

- Sie besitzen einen Masterabschluss oder vergleichbaren Hochschul- bzw. Universitätsabschluss in einem pädagogischen Studiengang gemäß § 9 Pflegeberufegesetz sowie mindestens zwei Jahre Lehrerfahrung. Idealerweise haben Sie bereits mehrere Jahre in einer Pflegeschule oder Bildungseinrichtung gearbeitet und / oder diese geleitet.
- Als Grundlage für Ihre Tätigkeit verfügen Sie über ein fundiertes pädagogisches und pflegewissenschaftliches Wissen, das nötige betriebs- und personalwirtschaftliche Know-how sowie hervorragende Kenntnisse und Fähigkeiten in der Gestaltung und Analyse von Unterrichtsführung und Lernprozessen.
- Sie haben erste Erfahrungen im Qualitäts- und Projektmanagement sowie in der Konzeptarbeit.
- Sie denken und handeln unternehmerisch und strategisch.
- Sie überzeugen durch Ihr souveränes Auftreten, Ihre eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise, offene Persönlichkeit und Präsentationskompetenz.
- Sie sind Teamplayer und kommunizieren im Sinne des Dienstleistungsgedankens wertschätzend mit verschiedenen Personengruppen.
- Wir freuen uns, wenn Sie einen Führerschein mit eigenem Pkw besitzen und einer Kirche der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen (ACK) angehören.

Wenn Sie eine Leidenschaft für Bildung haben und sich mit den oben genannten Anforderungen identifizieren können, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie uns bitte Ihren Lebenslauf, ein Anschreiben und relevante Zeugnisse an:

Tanja Voss
Fachbereichsleiterin Personal

IBAF gGmbH, Martinshaus
Kanalufer 48
24768 Rendsburg

bewerbung@ibaf.de

Pflege



Wir bitten um Verständnis, dann wir nur Bewerber*innen berücksichtigen können, deren Qualifikationen und Erfahrungen dem Anforderungsprofil entsprechen.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und gemeinsam die Bildung unserer Teilnehmer*innen voranzubringen!